

การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของผู้นำบริษัท (CEO หรือเทียบเท่า)

คณะกรรมการบริษัทเป็นผู้กำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) ซึ่งประกอบไปด้วย ตัวชี้วัดทั้งด้านการเงิน, การบริหารจัดการ และด้าน ESG โดยกรรมการบริษัทจะเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร โดยทำการประเมินปีละ 1 ครั้ง รวมถึงการพัฒนา CEO ที่ระบุถึงจุดแข็งที่ CEO ควรรักษาไว้และประเด็นที่ควรได้รับการพัฒนามากขึ้น

ตัวชี้วัดด้านการเงิน

โดยจะพิจารณาความคืบหน้าของแผนงาน (ระบุเป้าหมายและสถานะของความสำเร็จแต่ละเป้าหมาย)

- รายได้
- กำไรสุทธิ

ตัวชี้วัดด้านการบริหารจัดการ

- ความเป็นผู้นำ
- การกำหนดกลยุทธ์
- การปฏิบัติตามกลยุทธ์
- ความสัมพันธ์กับคณะกรรมการ
- ความสัมพันธ์กับภายนอก
- การบริหารงานและความสัมพันธ์กับบุคลากร
- การสืบทอดตำแหน่ง
- ความรู้ด้านผลิตภัณฑ์และบริการ
- คุณลักษณะส่วนตัว

ตัวชี้วัดด้าน ESG

- การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญ
- จำนวนพนักงานที่เสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน
- จำนวนการบาดเจ็บในงานของพนักงานจนไม่สามารถปฏิบัติงานได้
- เหตุการณ์ความปลอดภัยทางไซเบอร์
- ข้อร้องเรียนด้านบรรษัทภิบาลที่มีนัยสำคัญ

ทั้งนี้ ตัวชี้วัดในด้านต่างๆ ของแบบประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (CEO) สามารถเปลี่ยนแปลงไปได้ในแต่ละปี เพื่อให้แบบประเมินมีความเหมาะสม ทันสมัย สอดคล้องกับธุรกิจและสถานการณ์ปัจจุบัน รวมถึงการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมที่มีนัยสำคัญด้วยเช่นกัน โดยเกณฑ์และตัวชี้วัดที่เปลี่ยนแปลงไปนั้นจะถูกกำหนดขึ้นมาโดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณา