

## นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เพื่อให้สอดคล้องกับกฎเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ รวมทั้งตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และประกาศคณะกรรมการความร่วมมือป้องกันการทุจริต เรื่องมาตรฐานขั้นต่ำของนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้ประกอบการต้องจัดให้มีตามมาตรา 19 แห่งพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2561 โดยจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2562 เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดให้ผู้ประกอบการที่จะเข้าร่วมการเสนอราคากับหน่วยงานรัฐในโครงการที่มีวงเงินในการจัดซื้อจัดจ้างตั้งแต่ 500 ล้านบาทขึ้นไป ต้องจัดให้มีนโยบายและแนวทางการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างที่เหมาะสมและระบุเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยต้องจัดให้มีการสื่อสารหรือนโยบายและแนวทางป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับบริษัทให้รับทราบ นั้น

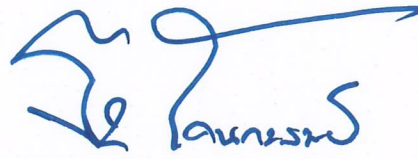
บริษัท ดิทโต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และบริษัท สยาม ทีซี เทคโนโลยี จำกัด และบริษัทย่อยของ บริษัท ดิทโต (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน) และ/หรือบริษัท สยาม ทีซี เทคโนโลยี จำกัด มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานโดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงได้จัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติภายในองค์กรในกระบวนการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลนับตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือก การปฐมนิเทศ การอบรม การประเมินผลงาน การเห็นถึงคุณค่าของพนักงาน การให้ผลตอบแทนและการเลื่อนขั้น การลงโทษพนักงานและการสื่อสาร เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และให้พนักงานมีส่วนร่วมในการริเริ่มมาตรการและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. ส่งเสริมการสร้างค่านิยมการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร รวมทั้งยกระดับความตระหนักแก่บุคลากรของบริษัทว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติโดยจะนำไปปฏิบัติในทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคลของบริษัทอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
2. ปกป้อง ให้ความคุ้มครองแก่พนักงานที่ปฏิเสธการทุจริตคอร์รัปชัน แม้ว่าจะทำให้บริษัทสูญเสียโอกาสทางธุรกิจ การปกป้องและให้ความคุ้มครองนี้ รวมถึงพนักงานคนดังกล่าวจะไม่ถูกลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบแต่ประการใด ทั้งนี้ บริษัทจะมีกระบวนการสื่อสารอย่างชัดเจนเกี่ยวกับนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อพนักงานที่ปฏิเสธการทุจริต และจะส่งเสริมให้มีการนำไปสู่การปฏิบัติต่อไป

3. จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานสามารถแจ้งเบาะแส ข้อเสนอแนะ หรือข้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริต โดยมีมาตรการคุ้มครองสิทธิผู้แจ้งเบาะแส โดยบริษัทจะไม่กระทำการใดๆ อันไม่เป็นธรรม ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงตำแหน่งงาน ลักษณะงาน หรือสถานที่ทำงาน สักพักงาน ชมเชย ครอบงวนการปฏิบัติงาน เลิกจ้าง หรือกระทำการอันใดที่มีลักษณะเป็นการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4. กำหนดแนวทางและขั้นตอนในการนำนโยบายและมาตรการการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ไปสู่การปฏิบัติ จะกำหนดกระบวนการและช่องทางการสื่อสารอย่างชัดเจน ให้พนักงานปฏิบัติตามนโยบาย และมาตรการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ บริษัทจะมีกระบวนการอย่างเหมาะสมในการลงโทษพนักงาน ที่ไม่ปฏิบัติตาม

นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2564 เป็นต้นไป



นายฐกร รัตนกมลพร

ประธานกรรมการบริหาร